

人手不足を諦めない! **小規模事業者・中小企業の人材確保術**

働き方改革による 生産性向上セミナー

長く働いてくれる
人がいない...

なかなか人が
集まらない...



働き方改革関連法案が順次施行されていく中で、各事業者は対応に迫られています。

限られた人員で生産性を向上させることがより重要となってきました。一方で中小企業は大企業よりも離職率が高く、影響を大きく受けています。そのような現状を改善するため、「良い人材」を募集する際に必要なポイントを、人事最適化コンサルタント代表である田原氏を講師に迎えてお話しいたします。皆様のご参加をお待ちしています。

Instructor



田原 玲美 (たはら れいみ) 氏

人事(ヒトゴト)最適化コンサルタント アクシーズ合同会社代表
大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアをスタートさせた後、ミスミ(専門商社)へ転職。経営企画として人材開発室の立ち上げや、採用(新卒・中途・海外)、制度設計、研修、組織開発などに携わり、戦略人事(HRBP)としての視点やスキルを得る。その後リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサルタントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロコーチとして個人のバックアップも始める。2014年に独立。現在は、戦略人事コンサルタントや研修講師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。

参加費

無料!

会員・非会員
問わず

セミナーカリキュラム

- 働き方改革関連法とは
- 働き方改革が“小規模事業者・中小企業”に及ぼす影響
- 採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にする
 - 「優秀な人材」=「必要な人材」ではない
 - 「求める人物像」があると採用活動は成功する
 - 自分の会社を知って、合う人材を洗い出すワーク
- 限られたスペースで自分の会社の信頼と魅力を伝える文章術
 - 思わず応募したくなる募集文章の作り方
 - 雇用条件と職場環境を公開しておくメリットとは?
- 人材募集をする際のテクニック
 - 求職者の4つのタイプ
 - ハローワーク以外で人材募集する方法
- 離職率を下げるための選考方法は会社独自の仕掛け
 - 候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン

日時

令和5年12月1日(金) 14:00~16:00

会場

茅野商工会議所4階大会議室(茅野市塚原1-3-20) 定員 30名(定員になり次第締め切り)

申込方法

下記申込書をFAXまたは申込フォーム(下記URL / 右記QRコード)よりお申込みください。
■申込フォームURL <https://00m.in/Fr3qE>

お問合せ

茅野商工会議所 中小企業相談所 TEL.0266-72-2800【主催】茅野商工会議所 中小企業相談所

(切り取らずにこのまま送信してください)

QRコードからも
お申し込み
いただけます



茅野商工会議所 中小企業相談所行 セミナー申込◆FAX: 0266-72-9030

【生産性向上セミナー】申込書 **締切** 11月28日(火)

事業所名	電話番号
業種	連絡担当
受講者氏名 (複数名のご参加可能)	

※本申込書にご記入頂いた個人情報につきましては、講演会開催に係る受講者名簿の作成出欠確認、講演会運営等に関する目的のみ使用します。